**STATO DI ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE SPECIFICHE ADOTTATE NEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022-2024 DI ALBISOLA SERVIZI SRL**

Al fine di valutare lo stato di attuazione delle misure adottate all'interno del PTPCT 2022-2024 della Società Albisola Servizi e la loro efficacia, per ogni singola area di rischio è stata svolta un'analisi delle attività di prevenzione dei rischi corruttivi svolte durante l'anno. Di seguito vengono descritti i controlli svolti e i relativi esiti.

**Servizio di spazzamento e servizio di manutenzione**

Sono stati svolti controlli a campione sui rapportini settimanali compilati dagli operatori addetti allo spazzamento e dagli operatori addetti alla manutenzione, in particolare sono stati esaminati i seguenti report:

Chiappone Valter settimana 6 dal 07/02/2022 al 13/02/2022 (spazzamento)
Lorenzi Ermanno settimana 24 dal 13/06/2022 al 19/06/2022 (spazzamento)
Cristofori Vincenzo settimana 29 dal 18/07/2022 al 23/07/2022 (spazzamento)
Gulli Giovanna settimana 34 dal 22/08/2022 al 28/08/2022 (spazzamento)
Caria Luciano settimana 41 dal 10/10/2022 al 16/10/2022 (spazzamento)

Alluigi Diego settimana 8 dal 21/02/2022 al 26/02/2022 (manutenzione)
Badino Giuseppe settimana 13 dal 28/03/2022 al 02/04/2022 (manutenzione)
Alluigi Diego settimana 27 dal 04/07/2022 al 09/07/2022 (manutenzione)
Badino settimana 42 dal 17/10/2022 al 22/10/2022 (manutenzione)
Siri Giacomo settimana 45 dal 07/11/2022 al 12/11/2022 (manutenzione)

I rapportini settimanali analizzati sono stati compilati correttamente dagli operatori e la descrizione delle attività svolte è stata soddisfacente. Si evidenzia che gli operatori addetti allo spazzamento per esigenze di servizio e di organizzazione dei turni curano la pulizia della stessa zona per l'intera settimana, mentre gli addetti alla manutenzione svolgono attività in diverse aree o edifici e di vario genere in base all'urgenza delle richieste di lavori che vengono inviate dal Settore Manutenzioni del Comune di Albisola Superiore.
Non si evidenziano segnalazioni o lamentele particolari pervenute nel corso dell'anno da parte del Comune o dei cittadini, che possano far presumere comportamenti illeciti svolti dal personale in servizio.

L'unica criticità emersa durante i controlli a campione riguarda il Settore Manutenzioni: i rapportini vengono compilati solo da alcuni dipendenti, per questo l'Amministratore Unico ha deciso di modificare la misura adottata, sostituendo i rapportini con una nuova misura che prevede che il Responsabile del servizio rediga dei report in cui pianifichi a preventivo le attività da svolgere e rendiconti a consuntivo le attività effettivamente svolte dagli operai.

**Reclutamento personale**

Nel corso del 2023 sono state pubblicate le seguenti Selezioni per il reclutamento di personale:

- Selezione per assunzione a tempo determinato di profili professionali "Ausiliari alla sosta"
- Selezione per assunzione a tempo determinato di tipo stagionale di profili professionali "Addetti alla gestione della spiaggia libera attrezzata"

- Selezione semplificata per assunzione a tempo determinato di un "Operatore ecologico" per far fronte alle esigenze temporanee impreviste emerse a seguito delle defezioni del personale
- Selezione per assunzione a tempo determinato di profili professionali "Segreteria Amministrativa Contabile"
- Selezione per assunzione a tempo indeterminato a tempo parziale di un profilo professionale "Operatore Ecologico"
- Selezione per assunzione a tempo indeterminato di un profilo professionale "Autista raccoglitore"
- Selezione per assunzione a tempo indeterminato di un profilo professionale "Operaio Generico Servizio Manutenzioni"

Le selezioni si sono svolte secondo quanto previsto dal regolamento per il reclutamento del personale e non si segnalano elementi che possano far presumere l'adozione di comportamenti illeciti nell'espletamento delle fasi delle selezioni.

Per la Selezione della Segreteria Amministrativa Contabile si segnala che è stata rimossa una pubblicazione dalla Sezione Amministrazione trasparente, riguardante la graduatoria per l'ammissione ai colloqui, a seguito di Provvedimento dell'Amministratore Unico. Selezione poi annullata in Autotutela ex Art. 21-quinquies della Legge 241/90.
A seguito di segnalazione ricevuta da parte di un candidato, di concerto con l'Organismo di Vigilanza, sono state espletate le dovute verifiche e sono state chieste spiegazioni all'Amministratore unico, il quale ha chiesto la rimozione della pubblicazione a seguito di richiesta, da parte del Comune di Albisola Superiore, di uniformare la procedura di selezione a quella utilizzata dall'Ente, in particolare prevedendo oltre al colloquio anche una prova scritta a tutela di maggiore trasparenza e imparzialità.
A seguito dell'annullamento in Autotutela è stato modificato il bando e pubblicata una nuova selezione.
A seguito delle verifiche e della documentazione agli atti, non si segnalano elementi che possano far presumere l'adozione di comportamenti illeciti di tipo corruttivo, anche perché la richiesta avanzata dal Comune ha consentito di rendere la procedura di selezione maggiormente imparziale con l'introduzione della prova scritta.
Invece, lato trasparenza, si evidenzia che la Società non ha recepito le richieste avanzate dall'Organismo di Vigilanza e poi dallo stesso RPCT, riguardo la ripubblicazione della graduatoria per l'ammissione ai colloqui, rimossa in un primo momento per consentire le verifiche del caso a seguito della richiesta pervenuta dal Comune di modificare i termini del bando. Ad oggi non è stata resa di nuovo visibile sul sito istituzionale, in contrasto con quanto previsto dal D.lgs. 33/2013.

**Affidamento diretto servizi e forniture**
Dall'analisi degli acquisti effettuati nel corso del 2022 si evidenzia che sono state rispettate le misure contenute nel PTPCT.
In particolare, per gli approvvigionamenti da fornitori abituali è stato applicato quanto previsto nel Provvedimento n. 1/2022 dell'Amministratore Unico, con una buona rotazione negli affidamenti dove la tipologia di materiale lo ha reso possibile.
Mentre per gli acquisti non programmati si è provveduto a richiedere più preventivi con allegata dichiarazione dei motivi di esclusione di cui all'art. 80 del D.Lgs. 50/2016, verificando preventivamente la regolarità contributiva e redigendo una relazione contenente i motivi di scelta del fornitore.
Si segnala che gli affidamenti diretti di servizi e forniture non sono realizzati da un singolo dipendente, ma a rotazione da più dipendenti, e tutti vengono approvati dall'Amministratore Unico.

Non si riscontrano irregolarità e non si evidenziano affidamenti ripetuti di importi elevati allo stesso fornitore.

**Servizio raccolta rifiuti**

Nel corso del 2022 sono stati svolti controlli a campione sugli accessi al Centro di Raccolta tramite il software Garbage analizzando la tipologia di rifiuto conferito, le quantità e i nominativi degli utenti che hanno avuto accesso all'area. Non sono emerse criticità particolari che possano configurarsi come reati corruttivi.

Inoltre, non si evidenziano segnalazioni o lamentele particolari pervenute nel corso dell'anno da parte del Comune o dei cittadini, che possano far presumere comportamenti illeciti svolti dal personale in servizio.

Albisola Superiore, lì 27/03/2023

**Il Responsabile della Prevenzione**
**della Corruzione e della Trasparenza**
*Dott.ssa Elisa Gravano*